

Autotest pour les cédants et les cédantes

Pourquoi cet autotest?

L'autotest a pour objectif d'aider et d'inciter à aborder le sujet et à y voir plus clair avant la remise d'une ferme. Prenez le temps de le faire. Vous pouvez le faire seul ou choisir de le réaliser avec une personne de confiance. Il constitue une bonne préparation et sert de base pour des entretiens avec la famille, des connaissances ou des repreneurs et repreneuses, ainsi qu'avec des conseillers et des fiduciaires.

Soutien:

Vous pouvez volontiers discuter de l'autotest avec notre équipe. Pour cela, veuillez prendre rendez-vous.

Nous vous proposons aussi volontiers notre aide pour établir votre fiche descriptive afin de rechercher un ou des successeurs.

Courriel: info@remisedeferme.ch

Téléphone: 031 533 47 77

1^{ère} partie: Premières réflexions sur la succession de l'exploitation

1. Combien de temps allez-vous encore gérer l'exploitation?

- Un an au maximum
- Encore 5 ans au maximum
- Encore 10 ans au maximum
- Plus de 10 ans
- L'exploitation est déjà arrêtée
- L'exploitation est déjà affermée

2. Ensuite, que va-t-il se passer avec l'exploitation ?

- Ce n'est pas très important pour moi
- Ce sont mes héritiers qui en décideront
- Le principal, c'est que l'exploitation continue d'exister
- L'exploitation sera remise en de bonnes mains à mon ou mes successeurs
- Je cherche un ou des successeurs adéquats
- Je souhaite gérer l'exploitation ensemble avec d'autres personnes

3. Si vous transmettez l'exploitation à un ou des successeurs, à quel âge souhaitez-vous la remettre ?

- Dès que possible
- Au début de la retraite
- À l'âge de 70 ans
- À l'âge de 75 ans
- Après mon décès

4. Y a-t-il d'éventuels successeurs dans la famille ?



5. Avez-vous déjà parlé de vos réflexions sur la succession de l'exploitation avec les membres de votre famille ou d'autres personnes ? Si ce n'est pas le cas, quels sont les sujets que vous souhaitez aborder ? (*p. ex. droit de préemption, droit aux bénéficiaires, aspects émotionnels*)?



6. À quel point est-il important pour vous de trouver une succession pour l'exploitation ?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Ce n'est encore qu'une idée

C'est une décision ferme

11. Quelles expériences, formation ou compétences votre ou vos successeurs doivent-ils avoir ?

- Apprentissage agricole (CFC)
- Formation agricole donnant droit d'acheter une exploitation et / ou à l'octroi de paiements directs
- Études en agriculture
- Autres cours agricoles (p. ex. cours de bûcheronnage, formation de fromager...)
- Formation artisanale
- Ont grandi dans une ferme
- Expérience pratique en agriculture
- Expérience dans l'exploitation d'une ferme en tant qu'indépendant-e
- Ne doivent rien apporter: avec une volonté ferme, on peut tout apprendre

12. Comment imaginez-vous votre ou vos successeurs? Qu'est-ce qui vous convient et correspond à votre situation de vie?

(p. ex. personne seule, couple, famille, âge, valeurs, etc.)



13. Comment s'est passé votre propre reprise de ferme, qu'est-ce qui a bien fonctionné ?
Qu'est-ce qui aurait pu se passer différemment ?



3^e partie: Horizon temporel et phases

14. Réfléchissez à un cadre temporel pour le processus de remise de ferme. Quand et combien de temps (mois / années) souhaitez-vous consacrer aux différentes phases ? Pour vous, quelles phases sont importantes, et quelles étapes voulez-vous sauter ?
p. ex. jusqu'à la fin de l'année, dans 6 mois, au départ à la retraite, date, etc.

Recherche : _____

Rencontre(s) pour apprendre à se connaître : _____

Découverte / période d'essai : _____

Phase de transition (collaboration) : _____

Transmission (vente / location) : _____

15. Certains cédants souhaitent une phase de transition pendant laquelle ils gèrent l'exploitation avec leur·s successeur·s. Si c'est votre cas, comment envisagez-vous cette phase de transition jusqu'à la transmission ?

- Collaboration bénévole de votre ou de vos successeurs
- Collaboration rémunérée de votre ou de vos successeurs
- Je loue une partie de l'exploitation et j'exploite encore le reste moi-même
- Je loue / je vends toute l'exploitation et je me fais engager par le·s successeur·s
- Nous gérons l'exploitation ensemble (p. ex. en tant que SA / Sàrl)
- Je n'ai pas besoin de phase de transition, quelques entretiens et rencontres me suffisent pour prendre une décision

16. Comment répartir les responsabilités pendant la phase de transition ?

- Je continue comme avant et je donne des instructions pour les familiariser avec l'exploitation
- Je continuerai à assumer seul·e la responsabilité de certains domaines, et je transmettrai d'autres domaines et activités
- Nous convenons ensemble lors de séances de travail qui fait quoi, quand et comment
- On ne peut apprendre qu'en faisant ses propres expériences, je me retire et je laisse largement la responsabilité
- Je ne me fais pas de souci à ce sujet, cela se réglera au quotidien

19. Comment envisagez-vous l'ordre de grandeur financier en cas de vente, de location, etc. ?

- Je me base sur le marché (valeur vénale / fermage)
- Je me base sur ce dont j'ai besoin et sur ce que je compte faire
- Je me base sur la valeur de rendement, sur ce que l'exploitation rapporte
- Pour moi, il est important que le-s successeur-s puissent continuer à bien gérer l'entreprise et à réaliser d'autres investissements
- Cela dépend de ce qui se passe avec l'exploitation et de qui seront mes successeurs
- Si je trouve les bonnes personnes, je peux aussi envisager une donation ou un prêt
- Je n'y ai pas encore réfléchi
- J'ai déjà mes propres idées à ce sujet : _____

20. Les aspects financiers sont très importants lors d'une transmission de ferme. Réfléchissez à la situation: quels seront vos besoins financiers à l'avenir? Qu'en est-il de vos héritiers et héritières ? Faites les premiers calculs et prenez en compte les facteurs qui vous semblent importants. En cas de besoin, demandez de l'aide au service cantonal de l'agriculture, à des conseillers ou à des fiduciaires.
(p. ex. valeur de rendement et valeur vénale, début de la retraite et montant, versement aux héritiers et héritières, inventaire, impôts, coûts de la vie, etc.)



5^e partie: Habiter et vivre

21. Qu'est-ce qui changerait pour vous après la remise de votre exploitation ?

- Je veux enfin prendre une retraite bien méritée et profiter de mon temps libre, j'ai assez travaillé
- Je ne suis plus responsable, mais si nécessaire, je peux intervenir de temps en temps
- Je peux faire plus d'escapades, mais sinon rien ne change, il y a toujours assez de travail
- La retraite, qu'est-ce que c'est? Je continuerai à apporter mon expérience et ma force de travail de la même manière

25. Comment saurez-vous, après un certain temps, que le-s successeur-s sont «les bons» ?

- Si je sens qu'ils apprécient mon exploitation et mon travail
- Si je sens qu'ils sont sérieux et qu'ils en ont l'étoffe
- Si je vois qu'ils aiment l'agriculture et qu'ils sont motivés
- Si je vois qu'ils continuent à gérer l'exploitation de manière économiquement rentable
- Si le courant passe entre nous
- S'ils se montrent courtois et respectueux envers moi
- Si une relation amicale ou une ambiance familiale se développe et que je continue à me sentir la ou le bienvenu sur l'exploitation
- Si je suis fière ou fier de me-s successeur-s et que j'en parle volontiers à mes connaissances
- Autres signes : _____

26. Avez-vous déjà réfléchi à la manière dont vous allez célébrer la transmission de la ferme ? Un acte symbolique pour célébrer cette nouvelle étape de votre vie ?

(p. ex. repas de fête après la signature du contrat, bouchons qui sautent, fête à la ferme, excursion, etc...)

